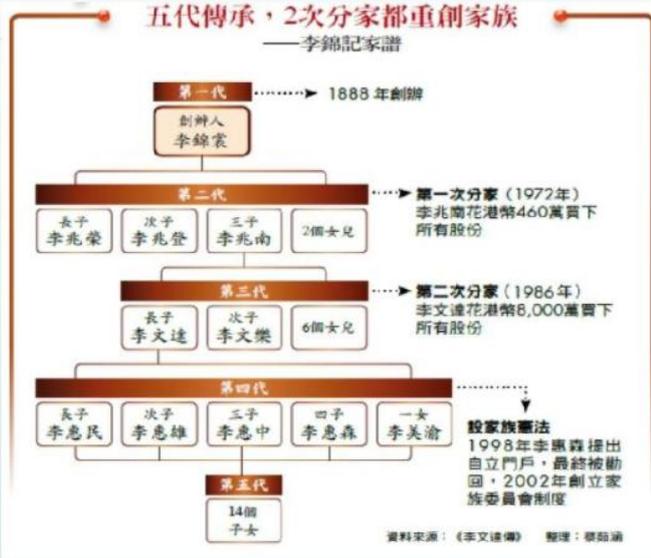


**香港李錦記蠔油李文達的傳承智慧 家族憲法永續傳承家族精神**

**家族財富傳承 與 家族企業布局**

萬智環球家族辦公室

**香港李錦記二次爆分家 重創家族 李文達二次買下股份 設家族憲法 一間蠔油莊變身香港醬料大王 永續傳承 “思利及人”的家族精神...**



三立新聞 2019-2-19  
**香港李文達身價171億美元資產可能比李嘉誠多 蠔油王國竟沒上市經營**

**智慧傳承之道：設家族憲法永續傳承 避免“手足爭產、兄弟鬩牆”！ 維繫“手足親情、家族和樂”！**

商業周刊第1617期 2018-11-7  
**不准離婚、不准有小三 李錦記家族經營解密 二次分家重創家族事業 李文達二次買下股權 第三代李文達設家族憲法永續傳承家族精神**

香港李錦記二次爆分家 重創事業 李文達二次買下股份 化解危機...

一間蠔油莊變身香港醬料大王 永續傳承 “思利及人”的家族精神...

據報導

香港李錦記家族，以蠔油起家，擁有逾 130 年歷史，其集團主席李文達 2019 年在眾多香港富豪中異軍突起，身家一年暴漲 89 億美元（約 2742 億台幣），成為《富比士》2019 年香港前 50 大實時富豪榜的黑馬，以 171 億美元（約 5269 億元台幣）身價躍居第三名。僅次於香港首富長江集團創辦人李嘉誠的 317 億美元（約 9780 億元台幣），及居榜眼恒地集團主席李兆基的 300 億美元（約 9255 億元新台幣）。

李錦記由李錦裳於 1888 年創辦，李文達已是李錦記第三代接班人，曾歷經兩次分家，經歷了震盪，也種下永續傳承的種苗發芽成長，1972 年，第二代的長子、次子想要賣掉祖產移民海外，第二代的三子李兆南則支持第三代的兒子李文達買下二位伯伯的股份，其後，由第三代李文達與弟弟李文樂共同經營，沒想到，1986 年，弟弟竟提出想退休，甚至希望將股份全部變現，最後，李文達只好又把弟弟的股份買下來。歷經二次分家風波後，2002 年，李文達為避免日後再遇分家，直接制定李錦記的家族憲法，並與妻子和五位子女組成家族委員會，希望能夠永續傳承家族精神。

東森財經新聞 2019-2-20 報導 身家 1 年暴漲 2742 億！李文達靠「隱藏財富」登富豪榜



## 香港李錦記依家族憲法傳承家族精神永續經營 比有形資產更重要

根據報導

李錦記的大廳上掛著李文達寫的經商之道金句「**思利及人**」。

家族委員會每三個月開會一次,投票表決,票數相等,擲骰決定。

家族憲法規定家族成員須遵守不晚婚、不離婚、不准有婚外情的 3 不原則,違反者就必須退出公司董事會,將股份賣給公司。

接班人培養計畫:在外歷練三年才准進入公司,需要從基層做起,若無法勝任,可以再給一次機會,否則,一樣解雇。相對的,若在外有所成就,需要時,可將其聘回。

### 香港李錦記家族企業特色

#### 1. 歷練三年進公司

#### 2. 家族精神永續營

#### 3. 家族控股與治理

請看:財訊 2019-3-21 報導

終結兩代兄弟鬩牆 造就 5000 億食品王國》李錦記靠家族憲法傳承百年家業

香港李錦記 130 年屬“封閉型家族企業”:強調家族治理、股權集中

香港傳承大師范博宏教授指出,就家族企業的股權結構言,並沒有完美的分配情形,重點是股權順暢流動。

而股權順暢流動的基礎,包括 3 大項:

1. 健康的財報
2. 第三方機構的認證
3. 白紙黑字寫下的流動規範。

請看:商業周刊 2019-6-25 報導

### 最大風險是「自己人」!從李錦記公司看家族企業最佳股權結構

香港李錦記家族經營傳承解密:家族為先 家族委員會比企業更重要

香港李錦記的歷史沿革與各項機構

1888 年 李錦裳創立

1972 年 三子李兆南與兒子李文達買斷長子次子的股權

1986 年 李文達買回弟弟李文樂的股權

2002 年 創建家族憲法、成立家族委員會、設定三大家規

2017 年 營收約 2700 億台幣



家族議會(28 人)

家族委員會(7 人)下轄：

家族二大事業：“醬料事業”與“健康食品事業”

家族辦公室

家族投資中心

家族慈善基金

家族學習與發展中心

簡要概括言之，對李錦記而言，比企業更重要的單位：家族委員會

兩代共同定下「家族為先」觀念：唯有家族團結，企業才能發展。

請看：商業周刊第 1617 期 2018-11-7 報導 不准離婚、不准有小三 李錦記家族經營解密

李文達的傳承智慧：避免分家 依家族憲法傳承家族精神永續經營

據分析，李錦記在保持基業長青、家族企業有效傳承方面

具有三個獨具匠心的創新秘笈：

## 秘笈一：確立“進化”而來的家族核心價值觀

第一個核心價值觀——“思利及人”。

第二個核心價值觀——“永遠創業”。

## 秘笈二：家族委員會，內部培本固元

2003 年，李錦記建立家族學習和發展委員會(簡稱“家族委員會”)

該家族委員會，是一個家族成員相互交流的平臺。

## 秘笈三：家族憲法，不可逾越的紅線

家族憲法規定股東須具有李錦記家族的血緣，但不限男女。股東想要退出，股份由公司統一購回。

歡迎家族成員加入企業，但必須在家族外的公司工作 3-5 年才能進入李錦記。

應聘程序和入職後的考核，必須與非家族成員相同。進入企業後工作出錯，也要受處罰。

「思利及人」是李文達的為人之道，亦是李錦記的企業文化核心。

「思利及人」的價值觀，不僅在處理商業事務中起到作用，而且，同樣也適用於家庭和公司內部事務的處理。

鉅亨網 2014-4-14 報導 李錦記家族傳承的三個創新秘笈

綜合上述以觀，李文達依家族憲法避免分家永續傳承家族精神的智慧，誠值欽佩。

無怪乎，李錦記的營收 10 年增長 15 倍、李文達躍升為第 3 大富豪。

家族辦公室



Allway 官網



廣華顧問 Line

