

千金鬪牆！爭奪科技公司經營權！

親姊告胞妹夫妻掏空 姊妹沒得做！

家族財富傳承 與 家族企業布局 萬智環球家族辦公室
千金鬪牆！爭奪科技公司經營權 親姊怒告胞妹夫妻篡位掏空
高科技企業 年營收上億元！只因未作傳承規劃 衰敗還爭權...



爭奪科技公司經營權！親姊怒告胞妹夫妻私自轉移股份 三立新聞2020.12.17



爭奪科技公司經營權！親姊怒告胞妹夫妻私自轉移股份 三立新聞 2020.12.17



千金鬪牆！現任董事長被控掏空 科技公司爭權奪位生嫌隙 三立新聞 2020.12.17

清初孔尚任《桃花扇》親眼經歷明朝末年皇朝衰敗的慨歎：
 「眼看他起朱樓，眼看他宴賓客，眼看他樓塌了。這青苔碧瓦堆，俺曾睡風流覺，將五十年興亡看飽。」

千金鬪牆！爭奪科技公司經營權！ 親姊告胞妹夫妻掏空 姊妹沒得做...
 高科技企業，年營收上億元！ 只因未作傳承規劃 企業衰敗 還爭權
 台灣家族企業爭奪家產經營權又一章！ 永遠富不過三代 無法永續...
 台灣長榮張榮發死後兄弟就內鬪 爭奪經營權 兄弟鬪牆親情難再續
 李嘉誠的睿智即在於“生前分家” 正是讓子孫得永續傳承的智慧典範

據報導，桃園一銘科技創辦人二女兒開記者會，跨海控訴小女兒夫妻檔，爭奪經營權，擅自將父母股權轉移到自己名下，還涉嫌掏空。

對此，現任負責人也就是小女兒的丈夫，出面駁斥，一切都是按法律程序進行，雙方各說各話，現在也只能靜待司法調查。

根據報導，一銘科技是 1989 年由黃姓創辦人和老婆所創立，主要做液晶面板、配向膜還有關鍵零組件，年營收上億元。老董 2014 年過世後，事業交棒給老婆，膝下有 4 千金，老婆立遺囑並指定給小女兒繼承，疑似因此讓姐妹間生嫌隙。鬧上法院，家人感情也徹底撕破臉。

30 年老公司傳到第 2 代卻爆發家族內鬥，只是現在雙方各說各話，一家人只能法院相見。



參考新聞：三立新聞 2020.12.17 報導

爭奪科技公司經營權！親姊怒告胞妹夫妻 私自轉移股份

千金鬪牆！現任董事長被控掏空 科技公司爭權奪位生嫌隙

台灣家族企業爭奪家產經營權又一章！永遠富不過三代！無法永續...

台灣高達 97%都是家族企業，絕大多數企業卻多「富不過三代！」

往往竄起發光然後短短三五十年不到，旋即就煙消灰滅，且頗多正是手足鬪牆不絕、子孫內鬪不已！

完全應驗了清初孔尚任《桃花扇》親眼見明朝末年衰敗的慨歎：「眼看他起朱樓，眼看他宴賓客，眼看他樓塌了。這青苔碧瓦堆，俺曾睡風流覺，將五十年興亡看飽。」

秘密為何？緣由何在？

根據《台灣家族企業爭產全紀錄》的整理歸納，大多數都是因為「驟逝猝死」及「沒有預先規劃安排」！

驟逝猝死，來不及安頓家人事業、來不及規劃稅務繼承、來不及安排接班傳承者，那就不用講了！

就算是健康長壽者，往往也是「沒有預先及早規劃安排」，結果，一樣導致兄弟鬪牆不絕、子孫爭產不已！

縱令再有錢的企業、再強大的集團，最終，是只能淪為煙消灰滅！

推敲箇中原因，除了是避諱談死之外，沒有高瞻遠見、沒有預先規劃的觀念，正是重要關鍵因素。

《中庸》云：「凡事豫則立，不豫則廢」，其實，早已提醒人們，千金難買早知道，預先規劃早才好！

張榮發死後兄弟就內鬪 長年爭奪長榮經營權 兄弟鬪牆親情難再續

反觀李嘉誠生前就分家 苦心孤詣 就為了讓兩個兒子可以有兄弟做；一經對照 高下立判...

城邦出版集團執行長何飛鵬曾有精闢的分析：

台灣創業家犯的錯誤是：一直工作到死，死前不安排傳承接班。

能夠順利傳承接班的企業，大都是創業家在生前已確立接班安排，讓接班人有磨練與建立威信的機會。

以台灣的集團企業為例：國泰人壽集團、富邦集團、遠東集團都是如此。

請看：經理人雜誌 2016-2-22

何飛鵬：[從長榮爭權風暴看接班：生前務必確認身後事，企業才有更好的將來](#)

人必有死！何需避諱！真正可怕的是：驟逝猝死、來不及預先規劃安頓家人安排事業！

生命無常、世事難料，安享天年，抑或病發猝死、意外驟逝，全然無法預料，唯一可以確定的則是「人必有死！」。

因此，根本無需避諱談死！

未能及早安排預先規劃：安頓家人、安排接班、處理傳承，才是真正可怕的事！

總之，聰明傳承之道，其實無他：“及早安排預先規劃！”

既可以避免“手足爭產、兄弟鬪牆”！

更可以維繫“手足親情、家族和樂”！

家族辦公室



Allway 官網



廣華顧問 Line

